



1.1 Visie, missie & KAM-beleid

Visie

Grondbewerkingsbedrijf Blijdorp B.V. hanteert maatschappelijk verantwoord ondernemen als belangrijk uitgangspunt. Nieuwe marktkansen worden geboden door blijvende aandacht voor: kwalitatief hoogwaardige duurzame producten & diensten leveren, medewerkers (eigen en van derden) veilig en gezond laten werken, het milieu zoveel mogelijk ontzien (bij aanleg, onderhoud en/of grondbewerking) en waar mogelijk verbeteren. Om bij te dragen aan duurzaam ondernemerschap investeren wij in voorlichting en opleiding van het personeel.

Missie

Grondbewerkingsbedrijf Blijdorp B.V. streeft ernaar om een partner, voor voornamelijk zakelijke (GWW) klanten, te zijn voor: alle soorten grondbewerkingen in de ruimste zin van het woord, grondverzet-, cultuurtechnische, tuinbouwkundige en terreinwerkzaamheden, rioleringswerkzaamheden, bodemsaneringen, baggeren, sloten, tuinaanleg en –onderhoud en boomverzorging. Wij voeren dit op een kwalitatief hoogstaande, veilige, gezonde en milieuverantwoorde manier uit.

Kernwaarden

- No-nonsense
- Kwaliteit
- Duurzaamheid
- Continuïteit
- Betrouwbaarheid

KAM-beleid

De directie van Grondbewerkingsbedrijf Blijdorp B.V. ziet het als haar plicht al haar activiteiten, producten en diensten te realiseren met goed opgeleid personeel, de meest geschikte materialen, gereedschappen en middelen ten einde te voldoen aan de vastgestelde en vanzelfsprekende eisen en wensen van opdrachtgevers.

Het beleid is er op gericht om iedere medewerker op de meest veilige manier aan het arbeidsproces te laten deelnemen, de veiligheid en gezondheid op zo goed mogelijke wijze te beschermen (voorkomen van persoonlijk letsel), het algemeen welzijn van de medewerkers te bevorderen en het milieu zo weinig mogelijk schade toe te brengen. Een en ander impliceert ook de zorg voor de veiligheid en gezondheid van derden. Het verminderen van CO₂-uitstoot en andere milieubelastende effecten door zowel Grondbewerkingsbedrijf Blijdorp B.V. als anderen zien wij ook als onze maatschappelijke taak.

De directie is zich er terdege van bewust dat hierdoor niet alleen de belangen van de medewerkers en werkgever, maar ook die van de klanten/opdrachtgevers gediend worden. Bovenvermelde doelstellingen geven immers direct en indirect aanleiding tot een efficiëntere organisatie, het voorkomen van materiële schade en letselschade en een reductie van de kosten.

Het werven, opleiden en voorlichten van onze eigen medewerkers en inkopen van kwalitatief betrouwbare derden & producten (leveranciers, ZZP'ers en onderaannemers) moeten ervoor zorgdragen dat de kwaliteit van producten en diensten gewaarborgd en verbeterd wordt.

Eenzijds zal de directie zelf initiatieven nemen ter verhoging/verbetering van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Anderzijds zal de directie een beroep doen op de medewerking van alle medewerkers. Dit is een continu proces.

Van alle medewerkers, zowel in lijn als in staffunctie (zoals vastgelegd in het organogram, functieomschrijvingen en taakvervangingsmatrix in het KAM-handboek), wordt geëist dat zij de doelstellingen van de directie mede onderschrijven. Van ieder personeelslid wordt verwacht dat hij/zij zijn/haar arbeid uitvoert, overeenkomstig de KAM-regels van het bedrijf. Bovendien wordt van iedereen verwacht dat men collega's die op een onveilige, ongezonde manier arbeid verrichten, hierop attent maakt. Daarnaast is om dit continu te bewaken en te verbeteren een KAM-functionaris aangesteld.

De directie zorgt ervoor dat voldaan wordt aan de vigerende wet- en regelgeving welke in Nederland van toepassing is. De directie toetst het kwaliteit-, arbo-, milieu- en MVO-beleid jaarlijks tijdens de directiebeoordeling. Door middel van klanttevredenheidsonderzoek en –metingen probeert het bedrijf tevens de opdrachtgevers- en klanttevredenheid continu te vergroten.

Om de continuïteit voor nu en in de toekomst te waarborgen, streven wij naar omzet en winst handhaving en waar mogelijk verhoging ervan.

(FSC®-)hout

Met betrekking tot de verwerking van hout (conform FSC) heeft de directie het navolgende beleid geformuleerd. Wij streven ernaar het onderstaande te vermijden:

- Illegale houtkap of handel illegaal hout of bosproducten;
- Schending van traditionele rechten en mensenrechten bij bosbouwactiviteiten;
- Vernietiging van “high conservation values” bij bosbouwactiviteiten;
- Significante omzetting ('conversie') van bossen in plantages of ander landgebruik;
- Introductie van genetisch gemodificeerde organismen ('GMO's') in bosbouwactiviteiten;
- Schending van enig onderdeel van de ILO Core Conventions, zoals gedefinieerd in de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.

Grondbewerkingsbedrijf Blijdorp heeft als FSC-gecertificeerd bedrijf de eisen met betrekking tot de fundamentele FSC® arbeidsvoorwaarden gelezen en begrepen. Organisatie verklaart dat ze thans en in de toekomst vanzelfsprekend afziet van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en dat ze haar werknemers vrijheid van vereniging verleent, zoals omschreven in de laatste versie van FSC®.

MVO

Grondbewerkingsbedrijf Blijdorp B.V. besteedt aandacht aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Hierbij worden onderstaande aandachtspunten als uitgangspunt gehanteerd:

- Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) betekent dat bij alle bedrijfsbeslissingen niet alleen het effect op de winst telt, maar dat ook de gevolgen voor mensen binnen en buiten het bedrijf en het milieu een zwaarwegende rol spelen. De ondernemer streeft voortdurend naar een optimale balans tussen people, planet en profit.
- Aan de betrokkenheid, duurzaamheid en de belangen van werknemers, klanten, leveranciers, maatschappelijke organisaties en andere belanghebbenden wordt grote waarde toegekend.
- De keuzes die de directie maakt worden op een eerlijke en transparante manier gecommuniceerd en verantwoord.
- Tijdens de kennisdeling is er ook vanuit het MVO perspectief aandacht voor de verplichte onderdelen over arbo en milieu.

Duurzaamheidsambities

De duurzaamheidsambities zijn opgenomen in dit KAM-beleid, gekoppeld aan een nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en acties voor de wijze waarop de duurzaamheidsthema's klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens worden opgepakt in de transitie naar duurzamer ondernemen:

- Klimaat: CO2-uitstoot reduceren gehele bedrijf
- Milieu: Positieve bijdrage leveren aan milieu
- Biodiversiteit: Verbeteren ecosysteem en duurzaam inkopen
- Circulariteit: Hergebruik van materialen (waar mogelijk)
- Mens: Zoveel mogelijk duurzaam inzetten medewerkers

Dit betreft zowel duurzaamheid als onderdeel van de contracten, maar ook duurzaamheid als onderdeel van de een duurzame bedrijfsvoering. De duurzaamheidsambitie ligt in lijn met overheidsdoelstellingen op de onderliggende thema's.

Deze duurzaamheidsambitie is verder uitgewerkt in een meerjarenplan met SMART geformuleerde doelstellingen van 3 jaar.

Certificeringen

Voor het bovenstaande is een managementsysteem opgezet. Dit systeem wordt door externe onafhankelijke certificerende instellingen periodiek getoetst aan de vigerende versies van de normen:

- VCA** (Veiligheid, Gezondheid en Milieu);
- NEN-EN-ISO 9001 (Kwaliteit);
- GROENKEUR Boomverzorging en Groenvoorziening;
- BRL SIKB 7000 Uitvoering van graven in de bodem, saneren van de bodem, grondwatersanering en ingrepen in de waterbodem;
- FSC® STANDARD met licentiecode FSC-C002006 (verwerken FSC-hout).
- CO2-prestatieladder
- Erkenningsregeling Bosaannemers (ErBo)

Opgesteld namens de directie van Grondbewerkingsbedrijf Blijdorp B.V.

Vlaardingen, 13 maart 2024

Dhr. A.W. Schilperoord

Directeur